

Dilema Ético

Henley Smith

La era de la reducción del tamaño corporativo ha traído consigo muchas cuestiones éticas que los gerentes deben resolver. Supongamos que usted tiene ante sí la siguiente situación:

Henley Smith es una de sus subordinadas con mejor desempeño. Llega a su oficina y le avisa que está compitiendo para cubrir un puesto disponible en otra división de la compañía. El puesto sería una promoción para ella. Sin embargo, las cosas se pondrían difíciles para usted ya que por recientes recortes presupuestales, no podrá reemplazar a Henley o a cualquiera que se vaya. Henley lo sabe y con un gran sentido de lealtad pidió su consentimiento antes de solicitar el puesto vacante. Usted se ha enterado de que el hijo de un buen amigo suyo también ha solicitado el puesto. Aun cuando sus antecedentes no son tan impresionantes como los de Henley, el puesto será suyo si Henley no participa en la contienda.

Preguntas:

1. ¿Qué haría usted? Defienda su posición identificando los hechos que influyan en su decisión.
2. ¿Qué consejo ético puede usted dar a alguien que enfrente una situación como ésta?